

# Nieobecności

## Nieobecności - obszar Zarządzanie Zasobami, Kapitał Ludzki

Moduł obsługuje proces zgłaszania, akceptacji i rejestracji wniosków dotyczących nieobecności. **Eliminuje zbędną biurokrację i zapewnia rzetelność rozliczeń dni wolnych.** Dostęp do zbiorczych i aktualnych informacji o planach urlopowych podległego zespołu ułatwia menadżerom planowanie i utrzymywanie ciągłości pracy działu. Pracownicy otrzymują wygodne narzędzia pozwalające na kontrolę statusu złożonych wniosków urlopowych oraz liczby wykorzystanych dni wolnych. Aplikacja ułatwia też organizację pracy na poziomie całego przedsiębiorstwa, zapewniając **dostęp do informacji o aktualnych i planowanych absencjach pracowników lub ewentualnych zastępstwach.** W pełni zintegrowany z modułem Forte Kadry i Płace i jego mechanizmami ewidencji nieobecności oraz naliczania wynagrodzeń

### Nieobecności wpływa na:

- obniżenie kosztów rejestracji, obiegu, akceptacji wniosków nieobecności
- podniesienie jakości ewidencji nieobecności pracowników
- precyzyjne planowanie płynności działania przedsiębiorstwa w odniesieniu do zasobów ludzkich (planowanie urlopów, zastępstw, procesów zależnych od obsady konkretnych stanowisk)
- podnosi komfortu pracy dzięki możliwości planowania nieobecności, monitorowania statusu wniosków, swobody w dostępie do informacji
- racjonalne planowanie pracy działu / zespołu przez przełożonych