

Korzyści

Korzyści biznesowe korzystania z Systemu Zarządzania Forte

Forte wspiera wszystkie kluczowe procesy biznesowe, jakie realizowane są w średniej i większej firmie. Pozwala szybko i elastycznie reagować na zmieniające się warunki rynkowe oraz dostosować do nich strukturę firmy. Umożliwia kontrolę i zarządzanie strategicznymi dla przedsiębiorstwa obszarami: finansowym, informacją zarządczą, sprzedażą, zasobami firmy. Kadra zarządzająca otrzymuje potrzebne informacje i precyzyjny wgląd w działalność firmy, dzięki czemu może poświęcić więcej czasu na planowanie strategiczne i rozwój firmy.

Forte zapewnia wysoki poziom bezpieczeństwa danych przedsiębiorstwa a dzięki wykorzystaniu platformy Microsoft SQL Server jest systemem skalowalnym. Skalowalność umożliwia dodawanie kolejnych modułów systemu wraz z rozwojem przedsiębiorstwa. Rozwiązanie umożliwia dopasowanie Systemu Forte do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstwa oraz bezpieczny rozwój systemu, wspierający rozwój przedsiębiorstwa. Nowoczesne technologie informatyczne wykorzystane przy tworzeniu rozwiązania i jego elementów zapewniają ich wysoką jakość, wydajność oraz bezpieczeństwo.

Wybór Systemu Zarządzania Forte gwarantuje

- Efektywne zarządzanie finansami przedsiębiorstwa i skuteczne narzędzia kontroli realizacji założeń budżetowych oraz rentowności projektów
- Wsparcie procesu podejmowania decyzji strategicznych
- Dostęp do wiarygodnej i aktualnej informacji o majątku i przebiegu procesów biznesowych w przedsiębiorstwie
- Optymalizację kosztów działalności operacyjnej i wzrost wydajności pracy działów firmy: finansowych, personalnych, handlowych, administracji
- Elastyczne zarządzanie polityką sprzedaży oraz skuteczny nadzór nad zespołem handlowym w oparciu o predefiniowane raporty i zestawienia
- Kompleksową informację i skuteczną kontrolę rozliczeń z kontrahentami
- Wysoki poziom bezpieczeństwa transakcji także na rynkach zagranicznych
- Narzędzia realizacji strategii zarządzania zasobami ludzkimi i przejrzystą, bieżącą kontrolę kosztów pracy
- Budowę dowolnych, dopuszczalnych przez polskie prawo systemów płacowych
- Rzetelność, wiarygodność i bezpieczeństwo danych kadrowo-płacowych
- Bezpieczeństwo prawno-podatkowe firmy
- Wzrost świadomości celów biznesowych wśród pracowników i efektywne zarządzanie wiedzą przedsiębiorstwa